



ABDULAH NAKAŠ
OPĆA BOLNICA

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o
o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih
mjesta

Sarajevo, oktobar 2021. godine

Na osnovu člana 65. stav 1. alineja 6. zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“ br. 46/10 i 75/13), člana 118. Zakona o radu („Službene novine FBiH“, broj: 26/16 i 89/18), Zakona o vijeću uposlenika („Službene novine FBiH“, broj: 38/04), člana 23. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj: 19/21), člana 20. stav 2. tačka f. Statuta Javne ustanove Opća bolnica „Prim. dr. Abdulah Nakaš“ Upravni odbor na 1 (prvoj) redovnoj sjednici održanoj dana 07.10.2021. godine, donio je :

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama Pravilnika o
radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih
mjesta Javne ustanove Opća bolnica „Prim.dr. Abdulah
Nakaš“ Sarajevo

Član 1.

U članu 8. Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Opća bolnica „Prim. dr. Abdulah Nakaš“ Sarajevo broj: 100-71/21 od 11.05.2021. godine (u daljem tekstu: Pravilnik) u stavu 5. tačka b) mijenja se i glasi:

„b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj nezaposlenosti osoba („Sl. novine Kantona Sarajevo“ br. 4/04, 29/09 I 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Sl. novine Federacije BiH“ br. 41/01, 22/05 i 9/08),“

- Iza tačke c) istog stava briše se tačka, stavlja zarez i dodaju nove tačke d) i e) koje glase:

„d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprečavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ovog Pravilnika, ako ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika,

e) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja i sl., a najduže do 12 mjeseci.“

- U stavu 6. istog člana riječi „a najduže do tri mjeseca“ zamjenjuju se riječima: „a najduže do šest mjeseci“. Tačka d) u stavu 6. se briše.

- Iza stava 6. istog člana dodaju se novi stav 7., stav 8. i stav 9. koji glase:

„U smislu stava 6. ovog člana, bez obaveze javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, jedno lice se može zaposliti samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.

Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50 % ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50 % ukupnog kapitala pod sljedećim uslovina:

- a) da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;
- b) da postoji pisana saglasnost radnika i
- c) da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca.

Radni odnos se može zasnovati u skladu sa predhodnim stavom ovog člana, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.“

Član 3.

U članu 17. Pravilnika stav 2. mijenja se i glasi:

„Na internet stranicama se objavljuje puni tekst javnog oglasa, a u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.“

- Iza stava 5. istog člana dodaju se novi stavovi 6. stav 7. i stav 8. koji glase:

„Javni oglas mora da sadrži i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni ispit i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit, a koji moraju biti prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.

Pitanja za pismeni ispit moraju biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.

Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit utvrđuju se i objavljuju na web stranici Bolnice prije raspisivanja javnog oglasa.“

Iza ovih novih stavova dodaje se tekst: „Dosadašnji stav 6. postaje stav 9.

Dosadašnji stav 7. postaje stav 10. koji se mijenja i glasi:

„Izuzetno, javni oglas se može poništiti u slijedećim slučajevima :

- a) ako dođe do promjene odgovornog lica poslodavca koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
- b) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.) u roku od 30 dana od dana promjene;
- c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene,
- d) ako poslodavac ocjeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, u roku od 5 dana od dana prijema obavijesti supervizora,
- e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspeksijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.“

Iza stava 10. dodaje se novi stav 11. koji glasi:

„Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog oglasa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na web stranici Bolnice i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.“

Član 4.

U članu 18. Pravilnika u stavu (5) iza riječi „imenovati“ dodaju se riječi „jednu ili“.

Iza stava (6) istog člana dodaje se novi stav (7) koji glasi:

„(7) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa

obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe.“

Dosadašnji stav (7) Pravilnika postaje stav (8) te se tekst iza riječi „na web stranici“ briše i dodaje novi koji glasi „prije isteka roka za prijavu na konkurs i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.“

Dosadašnji stav (8) Pravilnika postaje stav (9), a stav (9) postaje stav (10) te se isti mijenjaju i glase:
„(9) Poslovník iz predhodnog stava ovog člana poslodavac je dužan učiniti dostupnim na web stranici Bolnice od dana objavljivanja javnog oglasa do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.“

(10) Poslovníkom se definišu način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.“

Član 5.

Član 19. Pravilnika mijenja se i glasi:

„(1) Prijava na Javni oglas podnosi se u zatvorenoj koverti, lično ili putem pošte, na adresu poslodavca koji provodi postupak prijem u radni odnos, sa naznakom: „NE OTVARAJ – PRIJAVA NA JAVNI OGLAS“.

(2) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada Komisije.

(3) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (2) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.“

Član 6.

U članu 21. Pravilnika stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.“

Stavovi (4) i (5) istog člana Pravilnika mijenjaju se i glase:

„(4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz člana 19. Uredbe, sačinjava Listu uspješnih kandidata.

(5) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima, zajedno sa zapisnicima o radu Komisije, dostaviti direktoru Bolnice u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ili praktičnog ispita.“

Član 7.

U članu 22. Pravilnika u stavu (2) iza teksta „u roku od tri“ dodaje se riječ „radna“.

Član 8.

U članu 23. Pravilnika u stavu (4) iza riječi „dana“ dodaje se tekst: „od dana dostavljanja obavijesti.“

U stavu (6) istog člana iza riječi „dana“ dodaje se tekst: „od dana dostavljanja odluke.“

Član 9.

Član 24. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Članovi 13. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine KS“ broj 19/21) sa naslovom (Supervizor) i 14. sa naslovom (Nadležnost supervizora) predstavljaju sastavni dio Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, sve dok je navedena Uredba na snazi.“

Član 10.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Opća bolnica „Prim.dr. Abdulah Nakaš“ predstavlja sastavni dio Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj: 100-71/21 od 11.05.2021. godine.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Poslodavca.



Broj:100-153/21

Sarajevo, 07.10.2021.godine

O b r a z l o ž e n j e

Član 1.

Pravni osnov i razlog za donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Opća bolnica „ Prim.dr.Abdulah Nakaš „ – nadalje u tekstu kao „ Pravilnik o radu“ je usklađivanje sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 19/21).

Član 2.

Kroz ove izmjene i dopune izvršili smo usklađivanje sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (“ Službene novine Kantona Sarajevo “ broj: 19/21), a koji se razlikuju od predhodne Uredbe o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona Sarajevo, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton grad ili općina, te privrednim društvima u kojima je Kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala (“ Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 9/19 i 21/19).

Član 3.

Na osnovu izloženog, imalo se razloga za donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 100-71/21 od 11.05.2021. godine.